

Kobiety w branży IT, czyli jak pogodzić życie prywatne z zawodowym

Kobiet w branży IT jest jak na lekarstwo. Według danych Komisji Europejskiej, tylko 10 proc. programistów w Europie to kobiety. To ważny sygnał, ponieważ cała branża IT boryka się z deficytem kadrowym. Jakie działania powinni podjąć przedstawiciele tego sektora, aby zachęcić młode kobiety do rozpoczęcia pracy w tym zawodzie?

Według badania kancelarii Sedlak&Sedlak, w polskiej branży IT brakuje aż 50 tys. specjalistów. Odpowiedzią na te niedobory kadrowe, kluczowe z punktu widzenia kondycji całego sektora, może być zwiększenie liczby kobiet zatrudnionych w branży informatycznej. Choć wiele z nich przy wyborze studiów decyduje się na kierunki techniczne, zaledwie niewielka część wybiera karierę w branży informatycznej. Istnieje wiele organizacji samorządowych, które pomagają kobietom rozpocząć pracę w tym sektorze, mylnie uważanym za męski. Pracodawcy nie pozostają w tyle, wdrażając rozwiązania sprzyjające młodym kobietom. Wszystko po to, żeby zrównoważyć proporcję kobiet i mężczyzn w branży, w której panuje rynek pracownika.

IT przyjazne matkom

Łączenie kariery zawodowej z życiem prywatnym jest możliwe m.in. dzięki elastycznemu czasowi pracy, który młodym mamom oferuje coraz więcej pracodawców w branży IT. Wielu z nich zapewnia możliwość pracy z domu, czy kursy oraz szkolenia podczas urlopu macierzyńskiego, które ułatwiają świeżo upieczonym mamom późniejszy powrót do pracy. W niektórych miejscach pracy znajdują się również przedszkola czy specjalnie wydzielone strefy zabaw dla dzieci. – *Mamy świadomość jak ważne jest zapewnienie odpowiedniego komfortu i przyjaznej atmosfery pracy. Dlatego, w okresie wakacyjnym organizujemy w Warszawie oraz Ostrowie Wielkopolskim - naszych dwóch regionalnych biurach, tzw. letnie warsztaty dla najmłodszych, podczas których zapewniamy dzieciom naszych pracowników liczne atrakcje i zabawy. W Białymstoku i Łodzi zachęcamy rodziny do wspólnego spędzania czasu podczas tzw. Family Day - tego dnia nasi pracownicy mogą przyjść z dzieckiem do pracy, zamiast np. zostawiać swoją pociechę w domu* – mówi Joanna Wojdan-Liszewska, Starszy Specjalista ds. PR z Transition Technologies.

Prawo pracy oferuje wiele rozwiązań sprzyjającym rodzicom, np. wprowadzone w bieżącym roku zmiany pozwalają łączyć urlop rodzicielski pracą. Edukacja w zakresie świadomości prawnej jest jednym ze sposobów wspierania młodych mam. – *Raz w roku, we wszystkich naszych regionalnych oddziałach, realizujemy projekt o nazwie „Etat Mama Etat Tata”. Jego*

celem jest przybliżenie młodym rodzicom ich uprawnień rodzicielskich. W tym dniu we wszystkich biurach odbywa się wystawa prac dzieci i rozdawane są broszury informacyjne. Rozmawiamy także z pracownikami o kwestiach związanych z urlopami macierzyńskimi i opiekuńczo-wychowawczymi. Akcja skierowana jest nie tylko do mam, również młodzi ojcowie chętnie w niej uczestniczą – dodaje Joanna Wojdan-Liszewska.

Pracodawca przyjazny kobiecie = korzyści

Realizacja takich inicjatyw wynika z faktu, że kobiety w branży IT są doceniane przez pracodawców, którzy chcą je zatrudniać i zatrzymać jak najdłużej. – *Odbiorcami naszych rozwiązań informatycznych są zarówno kobiety, jak i mężczyźni w różnym wieku. Im większa różnorodność w zespole, tym więcej perspektyw i pomysłów, co przekłada się na jakość naszych produktów. Tylko na przestrzeni ostatnich pięciu lat stosunek zatrudnionych w naszej firmie kobiet do mężczyzn na stanowiskach technicznych zwiększyła się ponad dwukrotnie, z 8 proc w 2011 roku do 18 proc. w chwili obecnej.* – dodaje Joanna Wojdan-Liszewska. W dobie odczuwalnych braków kadrowych w sektorze IT, pracodawcy tworząc dające poczucie komfortu warunki pracy, mają większą gwarancję na to, że pracownik szybko nie zrezygnuje i nie odejdzie z firmy. Z kolei dla kobiet, a zwłaszcza młodych mam, możliwość elastycznego łączenia kariery i życia rodzinnego, pozwala im z sukcesami realizować się zarówno na płaszczyźnie prywatnej, jak i zawodowej.

O firmie Transition Technologies S.A.:

Transition Technologies to polska firma informatyczna, która nieprzerwanie od 1991 roku tworzy autorskie systemy informatyczne oraz nowoczesne rozwiązania techniczne dla krajowych i międzynarodowych klientów – na swoim koncie ma m.in. wdrożenia w Ameryce Południowej i na Bliskim Wschodzie. Firma specjalizuje się w rozwiązaniach dla wybranych sektorów rynku: energetyki, gazownictwa, przemysłu oraz biomedycyny. Firma swoją siedzibę ma w Warszawie, posiada też 7 ośrodków regionalnych w Polsce – w Białymstoku, Ostrowie Wielkopolskim, Łodzi, Kielcach, Koszalinie, Wrocławiu, Olsztynie i Lublinie oraz przedstawicielstwo w Niemczech i filię w Stanach Zjednoczonych. Transition Technologies zatrudnia obecnie ponad 700 pracowników – od 2011 ich liczba została podwojona. Firma posiada status Centrum Badawczo Rozwojowego.

Kontakt dla mediów:

Anna Rasińska

Monday PR || Biuro prasowe Transition Technologies

anna.rasinka@mondaypr.pl

tel.: + 48 728 547 921

