

## Maturzysto, o swojej przyszłej pracy pomyśl już dziś!

**Polska gospodarka, by móc konkurować z innymi musi stać się bardziej innowacyjna. Jednak, aby tak się stało potrzebni są wykwalifikowani specjaliści, którzy będą w stanie podążać za postępowaniem technologicznym, a także samodzielnie go kreować. W celu ochrony przed bezrobociem należy wybrać przyszły zawód nie tylko w oparciu o własne predyspozycje, ale także uwzględniając zmieniające się trendy i potrzeby rynku pracy.**

W tym roku do egzaminu dojrzałości przystąpiło 280 tys. absolwentów szkół średnich, czyli o 20 tys. mniej, niż w roku ubiegłym. Jest to wynik niżu demograficznego, który coraz silniej odciska swoje piętno w szkolnictwie wyższym. W istocie oznacza to mniej rąk do pracy, dlatego też do wyboru przyszłych studiów należy podejść z rozwagą. Tym bardziej, że według licznych zestawień, sektory w których odnotowuje się wysokie zapotrzebowanie na pracowników to m.in.: sektor IT, sektor finansowy oraz sektor e-marketingu.

### Specjalista IT poszukiwany

Obecnie, w branży IT mamy do czynienia z tzw. rynkiem kandydata, co oznacza, że popyt na pracowników przewyższa ich podaż. Co ciekawe, według prognoz liczba miejsc pracy w tym sektorze zwiększy się o 58 proc., z około 182 tysięcy w 2012 roku, do 286 tysięcy w 2020 roku. Aktualnie w Polsce brakuje ok. 50 tys. wykwalifikowanych specjalistów. Z kolei według raportu Komisji Europejskiej „E-skills for job in Europe” na europejskim rynku pracy brakuje aż 500 tys. specjalistów w branży IT. Pokazuje to jak wielki jest potencjał tego sektora oraz jego dynamiczny rozwój. - *Rozwój nowoczesnych technologii oraz postępująca informatyzacja życia codziennego i procesów powoduje wzrost zapotrzebowania na specjalistów w branży IT. Dlatego też, osoby młode już na etapie studiów powinny aktywnie uczestniczyć w praktykach oraz stażach. Zdobyte doświadczenie i umiejętności z całą pewnością zaprocentują w przyszłości, dlatego też warto uczyć się od najlepszych. Jako polska firma informatyczna rok rocznie oferujemy cykl praktyk oraz staży dla studentów, a najlepszym studentom oferujemy zatrudnienie. Aktualnie, realizujemy ogólnopolski program edukacyjny „Zaprogramuj swoją przyszłość”, celem którego jest nauka podstaw programowania już na etapie szkół średnich – mówi Joanna Wojdan-Liszewska, Starszy specjalista ds. PR w Transition Technologies, polskiej firmie informatycznej. Słuszność i zasadność, co do wyboru kierunku informatycznego zauważa również dr hab. Dorota Mozyrska, z Wydziału Informatyki Politechniki Białostockiej. - *Siłą naszej Uczelni są kreatywni studenci, którzy realizują swoje pasje, angażują siły w projekty studenckich kół naukowych, zdobywają laury w ogólnopolskich i międzynarodowych konkursach. Stale dbamy o to, aby poziom przekazywanej wiedzy był na jak najwyższym poziomie, ponieważ chcemy, aby absolwenci Wydziału Informatyki Politechniki Białostockiej byli jak najlepiej przygotowani do wkroczenia na rynek pracy w branży IT – mówi dr hab. Dorota Mozyrska, Prodziekan ds. Promocji i Współpracy Wydziału Informatyki Politechniki Białostockiej.**

## Jak nie IT, to co?

Wiele analiz wskazuje na to, że kłopotów ze znalezieniem pracy nie będą mieć absolwenci kierunków informatycznych. Według raportu Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych do grona zawodów, na które będzie w najbliższych latach największy popyt należy medycyna jak również branża finansowa zatrudniająca o 43 proc. więcej osób niż było to w roku 2012, a także takie zawody jak coach czy pedagog osób starszych. Rosnącego zapotrzebowania na fachowców doświadcza także sektor związany z motoryzacyjną i nowymi technologiami. Poza deficytem pracowników umysłowych w specjalistycznych branżach, brakuje również wykwalifikowanych pracowników fizycznych tj: hydraulików, mechaników, spawaczy.

Przy wyborze studiów powinniśmy wziąć pod uwagę nie tylko własne predyspozycje, ale również trendy panujące na rynku pracy. Rozwój nowoczesnych technologii, powszechna cyfryzacja oraz nacisk na badania i rozwój to siły, które kształtują i będą kształtować polską gospodarkę, a tym samym rynek pracy.

\*\*\*

## O firmie Transition Technologies S.A.:

Transition Technologies to polska firma informatyczna, która nieprzerwanie od 1991 roku tworzy autorskie systemy informatyczne oraz nowoczesne rozwiązania techniczne dla krajowych i międzynarodowych klientów – na swoim koncie ma m.in. wdrożenia w Ameryce Południowej i na Bliskim Wschodzie. Firma specjalizuje się w rozwiązaniach dla wybranych sektorów rynku: energetyki, gazownictwa, przemysłu oraz biomedycyny. Firma swoją siedzibę ma w Warszawie, posiada też 7 ośrodków regionalnych w Polsce – w Białymstoku, Ostrowie Wielkopolskim, Łodzi, Kielcach, Koszalinie, Wrocławiu i Lublinie oraz przedstawicielstwo w Niemczech i filię w Stanach Zjednoczonych. Transition Technologies zatrudnia obecnie ponad 700 pracowników – od 2011 ich liczba została podwojona. Firma posiada status Centrum Badawczo Rozwojowego.

## Kontakt dla mediów:

### Anna Rasińska

Monday PR || Biuro prasowe Transition Technologies

[anna.rasinka@mondaypr.pl](mailto:anna.rasinka@mondaypr.pl)

tel.: + 48 728 547 921